

B/A1



**Γ.Σ.Ε.Ε.**  
**ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ υπ' αριθμ. 2**

**Αθήνα, 23/1/2019**

Εβ/α/200119

**ΠΡΟΣ**  
**Τα Εργατικά Κέντρα**  
**και Ομοσπονδίες**  
**Δύναμης Γ.Σ.Ε.Ε.**

**Θέμα: Μη συμψηφισμός χρόνου βιμηνης ειδικής παροχής προστασίας μητρότητας στο διάστημα των 30 μηνών της άδειας φροντίδας παιδιού.**

*Συνάδελφοι, Συναδέλφισσες*

Λόγω πληθώρας ερωτημάτων και με σκοπό τη ευρύτερη δυνατή ενημέρωση των εργαζόμενων γονέων, θα θέλαμε να σας ενημερώσουμε ότι το Νομικό Συμβούλιο του Κράτους με την υπ.αριθμ. 124/2018 γνωμοδότησή του<sup>1</sup>, έκρινε ότι ο χρόνος της εξάμηνης ειδικής παροχής προστασίας της μητρότητας δεν συμψηφίζεται στο διάστημα των 30 μηνών που διαρκεί η άδεια φροντίδας παιδιού («μειωμένο ωράριο»), το οποίο παρατείνεται ανεξίτηχα.

Η ΓΣΕΕ, ήδη από το 2008 που τέθηκε σε ισχύ η διάταξη για την εξάμηνη ειδική παροχή μητρότητας (άρθρο 142 ν. 3655/2008), είχε θέσει υπόψη του Υπουργείου Εργασίας τις εργοδοτικές πρακτικές συμψηφισμού των αδειών αυτών ζητώντας να γίνουν οι απαραίτητες ενέργειες αποκατάστασης της ορθής εφαρμογής της θετικής αυτής διάταξης. Παράλληλα με γνωματεύσεις της, η Νομική Υπηρεσία της Συνομοσπονδίας είχε υποστηρίξει αυτό που αναγνωρίζεται τώρα από το ΝΣΚ, ότι δηλαδή ο χρόνος των δύο αυτών αδειών δεν συμψηφίζεται.

Υπενθυμίζεται ότι οι πλέον κρίσιμες διατάξεις για τις εργαζόμενες μητέρες και εν γένει για τους εργαζόμενους γονείς, όπως η άδεια φροντίδας παιδιών, αποτελούν κατακτήσεις των εργαζομένων μέσω της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, οι οποίες παραμένουν σε ισχύ.

Με συναρκετικούς χαιρετισμούς,

Ο Πρόεδρος  
  
Γιάννης Παναγιώτου



Ο Γενικός Γραμματέας  
  
Νικόλαος Κλατσούκhis

<sup>1</sup> <https://diavgeia.gov.gr/decision/view/%CE%A87%CE%A36%CE%9F%CE%A1%CE%A1%CE%96-%CE%A8%CE%947>